



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale per le politiche dei
servizi per il lavoro**

(già DG mercato del lavoro)

A Tutti gli indirizzi in allegato

OGGETTO: Comunicazioni obbligatorie nel settore del turismo e dei pubblici esercizi. Note operative per l'invio dei modelli unificati.

Con la presente nota si forniscono indirizzi operativi per l'adempimento degli obblighi in materia di comunicazioni obbligatorie dei datori di lavoro per il "settore turistico e dei pubblici esercizi", alla luce delle novità introdotte dal provvedimento indicato in oggetto, così come chiarito dalla circolare della Direzione generale per l'attività ispettiva n.2 del 16 febbraio 2012.

Secondo tali disposizioni "... Nel settore turistico e dei pubblici esercizi il datore di lavoro che non sia in possesso di uno o più dati anagrafici inerenti al lavoratore può integrare la comunicazione entro il terzo giorno successivo a quello dell'insaturazione del rapporto di lavoro, purché dalla comunicazione preventiva risultino in maniera inequivocabile la tipologia contrattuale e l'identificazione del prestatore di lavoro".

Le aziende interessate sono quelle che, indipendentemente dall'applicazione del CCNL di riferimento, sono iscritte alla Camera di Commercio con il settore ATECO 2007 indicato nella tabella che segue:

I - ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI ALLOGGIO E DI RISTORAZIONE

55 ALLOGGIO

55.10.00 Alberghi

55.20.10 Villaggi turistici

55.20.20 Ostelli della gioventù

55.20.30 Rifugi di montagna

55.20.40 Colonie marine e montane

55.20.51 Affittacamere per brevi soggiorni, case ed appartamenti per vacanze, bed and breakfast, residence

55.20 Attività di alloggio connesse alle aziende agricole

55.30.00 Aree di campeggio e aree attrezzate per camper e roulotte

56 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DI RISTORAZIONE*

56.10.11 Ristorazione con somministrazione

56.10.12 Attività di ristorazione connesse alle aziende agricole

56.10.30 Gelaterie e pasticcerie

56.21.00 Catering per eventi, banqueting

56.30.00 Bar e altri esercizi simili senza cucina

N - NOLEGGIO, AGENZIE DI VIAGGIO, SERVIZI DI SUPPORTO ALLE IMPRESE

79 ATTIVITÀ DEI SERVIZI DELLE AGENZIE DI VIAGGIO, DEI TOUR OPERATOR E SERVIZI DI PRENOTAZIONE E ATTIVITÀ CONNESSE*

79.11.00 Attività delle agenzie di viaggio

79.12.00 Attività dei tour operator

79.90.19 Altri servizi di prenotazione e altre attività di assistenza turistica non svolte dalle agenzie di viaggio nca

79.90.20 Attività delle guide e degli accompagnatori turistici

R - ATTIVITÀ ARTISTICHE, SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DIVERTIMENTO*

90 ATTIVITÀ CREATIVE, ARTISTICHE E DI INTRATTENIMENTO*

90.01.01 Attività nel campo della recitazione

90.01.09 Altre rappresentazioni artistiche

90.02.01 Noleggio con operatore di strutture ed attrezzature per manifestazioni e spettacoli

90.02.02 Attività nel campo della regia

90.02.09 Altre attività di supporto alle rappresentazioni artistiche

90.03.01 Attività dei giornalisti indipendenti

90.03.02 Attività di conservazione e restauro di opere d'arte

90.03.09 Altre creazioni artistiche e letterarie

90.04.00 Gestione di teatri, sale da concerto e altre strutture artistiche

93 ATTIVITÀ SPORTIVE, DI INTRATTENIMENTO E DI DIVERTIMENTO*

93.11.20 Gestione di piscine

93.11.30 Gestione di impianti sportivi polivalenti

93.11.90 Gestione di altri impianti sportivi nca

93.12.00 Attività di club sportivi

93.13.00 Gestione di palestre

93.19.10 Enti e organizzazioni sportive, promozione di eventi sportivi

93.19.91 Ricarica di bombole per attività subacquee

93.19.92 Attività delle guide alpine

93.19.99 Altre attività sportive nca

93.21.00 Parchi di divertimento e parchi tematici

93.29.10 Discoteche, sale da ballo night-club e simili

93.29.20 Gestione di stabilimenti balneari: marittimi, lacuali e fluviali

93.29.30 Sale giochi e biliardi

93.29.90 Altre attività di intrattenimento e di divertimento nca

La disciplina introdotta dal citato articolo 4, comma 2 salvaguarda comunque la *ratio* del sistema introdotto dalla Legge Finanziaria del 2007, volta a prevenire il ricorso alle assunzioni irregolari, prevedendo che la comunicazione completa, da effettuare mediante l'invio del modello "UNILav" entro il terzo giorno successivo l'instaurazione del rapporto di lavoro, sia preceduta da una "*comunicazione preventiva in cui risultino in maniera inequivocabile la tipologia contrattuale e l'identificazione del prestatore di lavoro*".

In termini operativi, la norma riconosce alle aziende in argomento la possibilità di effettuare una comunicazione semplificata, prima dell'inizio della prestazione lavorativa.

Nelle more dell'adeguamento della modulistica da parte dei sistemi informatici regionali, il Ministero del lavoro e delle politiche sociali mette a disposizione sul portale www.cliclavoro.gov.it un modello UNIUrg integrato delle informazioni inerenti la tipologia contrattuale, che il datore di lavoro dovrà inviare esclusivamente per via telematica.


Infatti, il modello UNIUrg consente di identificare in forma sintetica il datore di lavoro (codice fiscale e denominazione), il lavoratore (codice fiscale, cognome e nome), la data di inizio del rapporto di lavoro (che deve essere posteriore a quella di invio) e i dati relativi all'invio. Tra questi si segnala il campo "*tipologia di comunicazione*", nel quale è inserita l'informazione "*comunicazione settore turistico e dei pubblici esercizi ex lege n. 183/10*". Quest'ultima informazione consente ai servizi informatici regionali e agli organi di vigilanza di collegare questa comunicazione preventiva con quella effettuata entro tre giorni dall'inizio del rapporto di lavoro con l'UNILav.

E' appena il caso di sottolineare che la comunicazione preventiva non soddisfa il corretto adempimento, in quanto permane l'obbligo di integrare la comunicazione con l'invio dell'Unificato Lav, ai servizi informatici regionali ove è ubicata la sede di lavoro, entro il terzo giorno successivo a quello di instaurazione del rapporto di lavoro.

L'articolo 4, comma 2 introduce un principio generale per tutte le tipologie di rapporto di lavoro del settore turistico e dei pubblici esercizi e, pertanto, come chiarito dalla citata circolare n. 2 del 16 febbraio 2012 essa si applica anche a quei rapporti di lavoro attivati per lo svolgimento di servizi speciali della durata massima di tre giorni (c.d. **lavoratori "extra"** di cui all'articolo 10, comma 3 del d.lgs. n. 368/01).

Infatti, pur salvaguardando la peculiarità organizzativa di tale settore, il legislatore deve garantire la corretta instaurazione del rapporto di lavoro, rendendo peraltro effettiva l'applicazione della maxi sanzione prevista in caso di assunzione di lavoratori subordinati senza la preventiva comunicazione al centro per l'impiego, come indicato nel comma 1 del medesimo articolo 4 e precisato nella circolare n. 38 del 12 novembre 2010. Sparisce del tutto la possibilità di comunicare posticipatamente l'assunzione del lavoratore, come indicato nell'interpello n. 18 dell'11 luglio 2008 che, pertanto, si intende del tutto superato.

Restano ferme, comunque, le deroghe generali previste in caso di "urgenza" e "forza maggiore", già identificate dalle note circolari del 4 gennaio e del 14 febbraio 2007.

Il direttore generale
Dott.ssa Grazia Strano




Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali

DIREZIONE GENERALE PER IL MERCATO DEL LAVORO

ALLEGATO

- Ai componenti del **Tavolo Tecnico SIL**
 - Al **Presidente** dei Consulenti del lavoro presidente@consulentidellavoro.it
 - Alle **Segreterie Generali** di:
 - o CGIL segreteria.fammoni@cgil.it
 - o CISL giorgio.santini@cisl.it
 - o UIL polterritoriali@uil.it
 - o UGL segreteriaugl@ugl.it
 - o CISAL info@cisal.org
 - o CONFSAL info@confsal.it
 - o SINPA info@sindacatopadano.org
 - o CONFINDUSTRIA p.albini@confindustria.it
 - o CONFCOMMERCIO confcommercio@confcommercio.it
 - o CONFESERCENTI presidenza@confesercenti.it
 - o CONFAPI direzionegenerale@confapi.org
 - o CONFSERVIZI segreteria@confservizi.net
 - o FEDERALBERGHI info@federalberghi.it
 - o FIPE info@fipr.it
 - o FIAVET fiavet.nazionale@fiavet.it
 - o FAITA Fax 063200830
 - o FEDERRETI federreti@federreti.it
 - Direzione Generale per l'Attività Ispettiva
ppennesi@lavoro.gov.it
 - Capo Dipartimento Libertà Civili e Immigrazione del Ministero dell'Interno
liberta.civiliimmigrazione@interno.it
- Tutte le Direzioni Regionali e Territoriali del lavoro
e, p.c. ASSOSOFTWARE info@assosoftware.it